

*PhDs,
Change the future.*

博士よ、未来を変えよ。

大学院教育改革
フォーラム2024

Group17 ▶ 関連省庁

スライド責任者 Slide Editor

中西 凜道 / Rindo Nakanishi, 仲野 聡 / Satoshi Nakano, 李 維遠 / Weiyuan Li, 易前燦 / Yi Qianyi

提言 Proposal

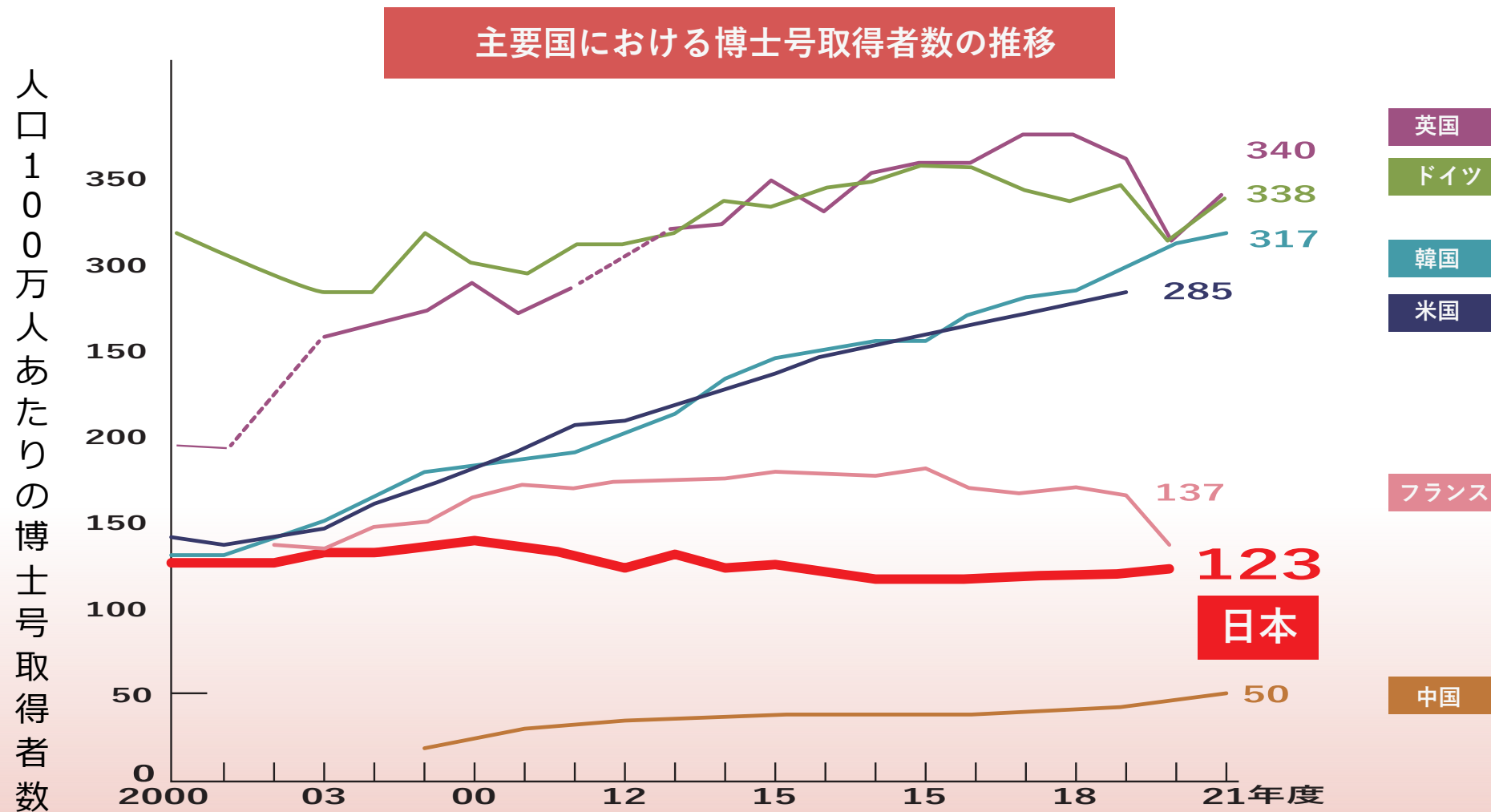
複数の関連省庁の連携が必要

It requires from multiple relevant ministries

【博士人材活用対策室】 の設置

Establish a

【PhD Talent Utilization Task Force】



文部科学省「博士人材活躍プラン」をもとに作成

【国の役割】

よりよい未来のために博士人材増加
に向けたイニシアチブを取る

【The government's role】

Taking initiative to increase PhD holders
for a better future

何が人々を博士課程から遠ざけるのか？

What prevents people from PhD?

【内的要因 Internal factors】

- 金銭報酬 Financial support
→ 低いコスパ Low cost-performance
- 進路として低い認知度
Low awareness as a career path
→ 義務教育過程で触れる機会がない
No exposure during compulsory education



【外的要因 External factors】

- 企業視点 Company side
博士人材は人件費が高い、こだわりが強く扱いにくい
PhDs are expensive, particular, and difficult to handle
- 大学側視点 University side
ポスドク以降のポストが少なく、用意もできない
Few positions available after postdoc, and they cannot be easily increased

何が人々を博士課程から遠ざけるのか？

What prevents people from PhD?

【内的要因 Internal factors】

- 金銭報酬 Financial support

→ 低いコスパ Low cost-performance

- 進路と将来性

→

low

eco

【外的要因 External factors】

扱いにくい

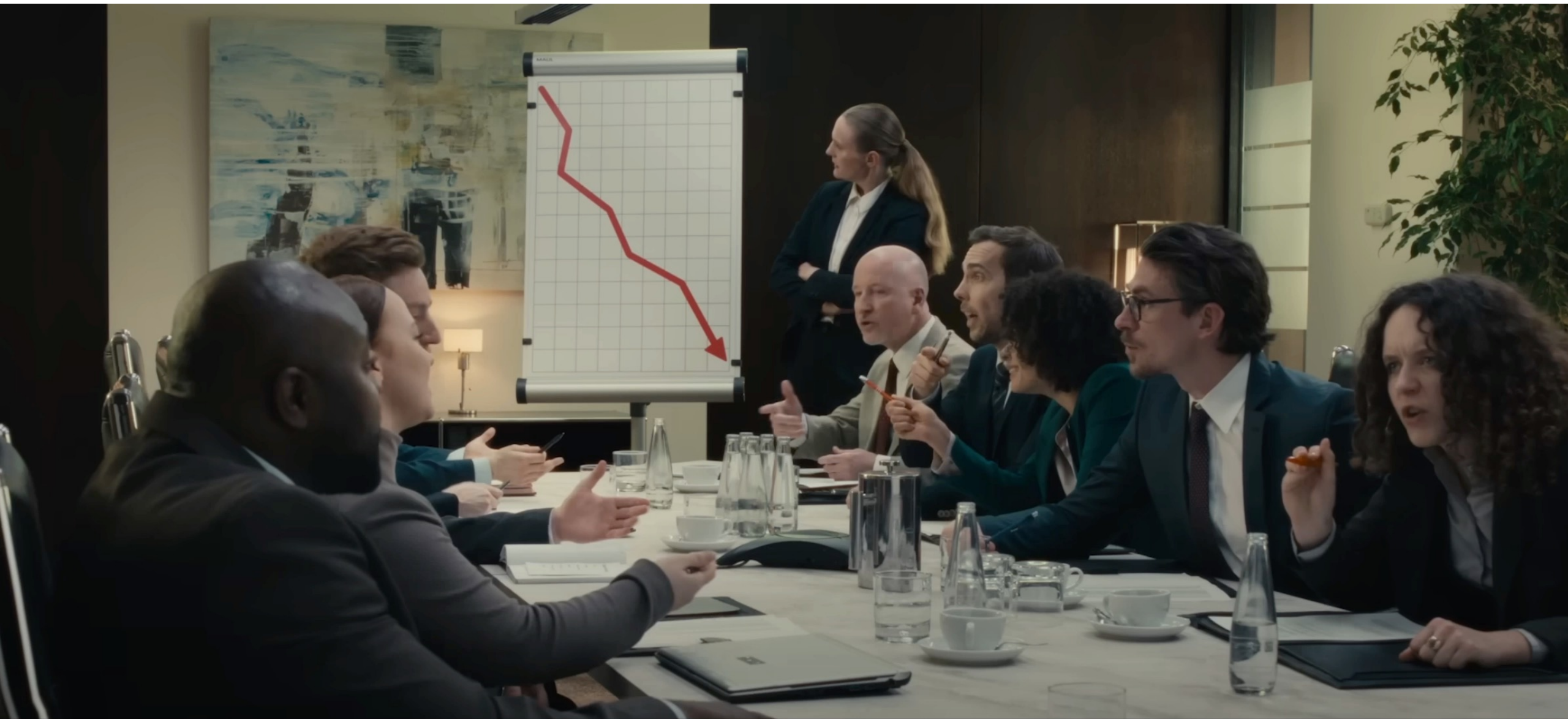
hard, and difficult to handle

大学側視点 University side

ポスドク以降のポストが少なく、用意もできない

Few positions available after postdoc, and they cannot be easily increased

包括的に解決しなければならない!!
Comprehensive Solution is required!!



提言 Proposal

問題の包括的解決には**複数の関連省庁の連携**が必要

Solving the problem requires cooperation from
multiple relevant ministries

【博士人材活用対策室】の設置

Establish a

【PhD Talent Utilization Task Force】

内的要因への解決策

Solutions to inner factor

- 金銭報酬 Financial support

異次元な投資！ Unprecedented Investment!

→ 50万円／月 = 欧米並みの給与 ¥ 500k / month = Salaries Comparable to Europe and the U.S.

- 認知度 Awareness

公式 博士インフルエンサー！ Official PhD Influencer!

→ メディア・SNS等で博士研究の魅力を発信, 小中学生との交流

Promote PhD Research via Media and SNS; Engage with School Students

外的要因への解決策

Solutions to external factor

- 企業向け For company side

博士人材活用データベース

PhD talent utilization database

企業と博士人材のマッチング Matching Companies with PhD Talent

- 大学側向け For university side

英語も公用語へ English as official language



PhDs "Yes,
we can!
Just do it!"

Government "PhDs,
Can you change the future?"

まとめ Summary

『博士人材活用対策室』

“ホンキ”で包括的なソリューションを！

【PhD Talent Utilization Task Force】

Do best for comprehensive solution!

ご清聴ありがとうございました。
THANK YOU FOR YOUR ATTENTION.

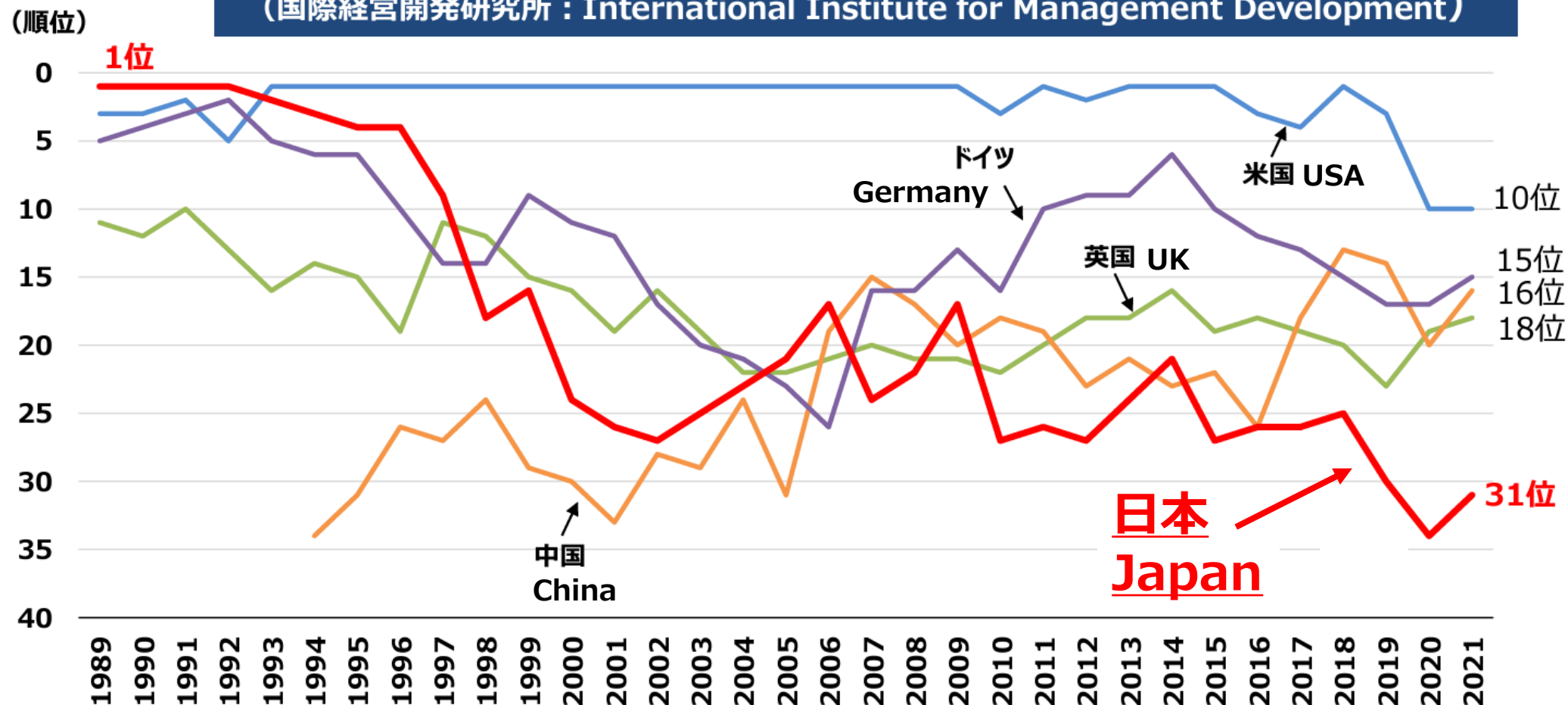
Group17 Members

仲野 聡 / Satoshi Nakano	名古屋大学
中西 凜道 / Rindo Nakanishi	名古屋大学
易 前燦 / Yi Qianyi	千葉大学
李 維遠 / Weiyuan Li	東京大学

BACKUP

IMD・世界競争力ランキングの推移 (1990-2021)

(国際経営開発研究所 : International Institute for Management Development)



(出所) IMD「World competitiveness yearbook」等を基に作成。

豊田章一郎博士之像 @豊田講堂



“過去の成功の上にあぐらをかき、自己変革を怠った企業は、
時代のうねりの中に沈んでいく運命にある”



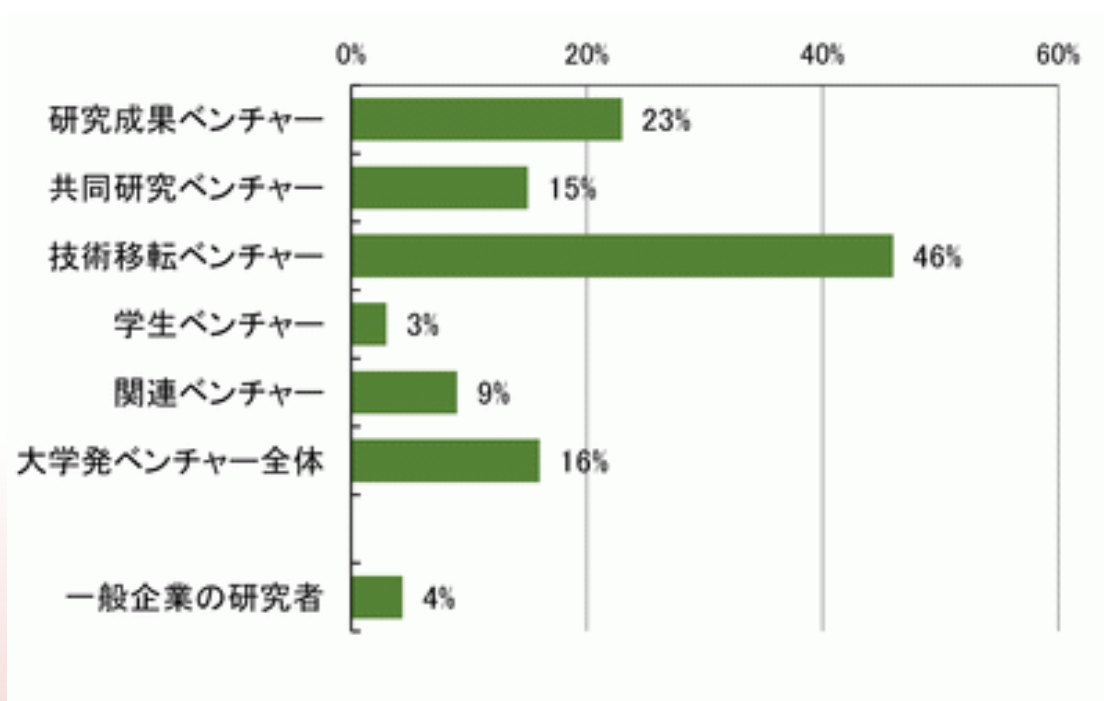
博士人材は、深い専門知識と、課題発見・解決能力などの汎用的能力に基づき、新たな知を創造し、活用することで、社会の変革、学術の発展、国際的ネットワークの構築を主導し、社会全体の成長・発展をけん引することができる重要な存在

(文部科学省)

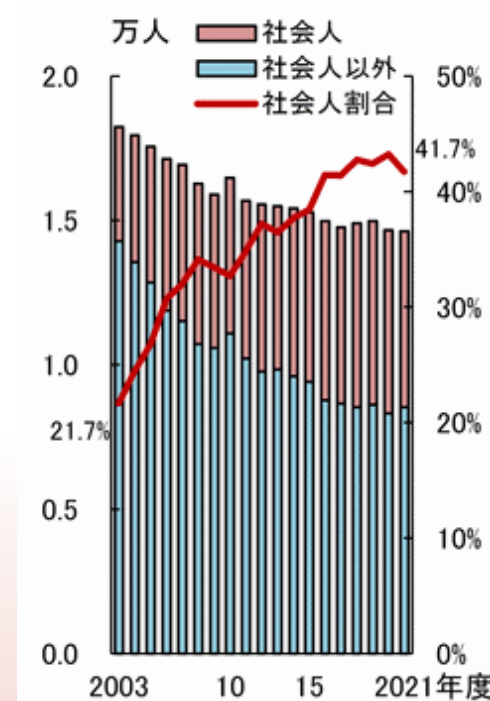
＊ 国の目標 ＊
博士人材を増やし、
経済発展・成長を遂げ、
失われた40年を取り戻す！

博士人材はベンチャーに不可欠であるが、、、

博士保持者の割合



博士人材数の推移



年々、順調に減少している。